

Vijf chemici, vijf carrières

Wat doen chemici in het midden van hun carrière? En komt dat overeen met hun verwachtingen? C2W ondervroeg vijf van hen in 2002, aan het begin van hun carrière, en nu in 2009 nog een keer. De vijf portretten illustreren opnieuw de veelzijdigheid van de chemie.

Door Els van den Brink, gepubliceerd in de midcareer special van C2W op 14 november 2009

‘Ik leer nog elke dag’

Naam: Marlies Flaats – de Groot (36)

Studie: Organische chemie, Universiteit Leiden

Toen (2002):

Functie: Junior Product Manager

Bedrijf: Roche Nederland, Mijdrecht

Salarisindicatie: € 40.000 bruto per jaar + bonus

Nu (2009):

Functie: Marketing Manager Borstkanker

Bedrijf: Roche Nederland, Mijdrecht

Salarisindicatie: € 70.000 bruto per jaar (90% contract) + bonus

Marlies Flaats-de Groot begon haar carrière in 1997 als artsbezoeker bij Roche Nederland. In 2002 was ze doorgroeit tot junior product manager en nu, 7 jaar later, werkt ze bij hetzelfde bedrijf als marketing manager Borstkanker. Flaats-de Groot: “Ik heb 4 jaar buitendienst gedaan voor diverse producten en daarna ben ik product manager geworden. Dat kon dankzij de marketingopleiding NIMA A/B die ik in mijn avonduren had gevolgd. Als product manager was ik verantwoordelijk voor de marketing en sales van een of twee medicijnen en hield ik me bezig met foldermateriaal, advertenties en congressen.”

“Na 7 jaar was ik toe aan een nieuwe stap. Ik ben toen marketing manager geworden voor de indicatie borstkanker. Ik geef leiding aan een aantal productmanagers. We hebben meerdere producten voor dezelfde indicatie, dus ik moet ervoor zorgen dat de productmanagers hun activiteiten onderling goed afstemmen. Daarnaast ben ik de rechterhand van het managementteam en betrokken bij zaken zoals het aannamebeleid.”

“Ik heb voor deze functie hard moeten knokken. Ik wilde het liefst bij Roche blijven. De cultuur spreekt me aan, de mensen, en de producten. Het is erg leuk om te werken in een commerciële omgeving, en tegelijkertijd een bijdrage te leveren aan een goede behandeling van patiënten. Het is geweldig om daarin ontwikkelingen te zien. Sommige kankermedicijnen werden eerst alleen toegepast bij uitzaaiingen en kunnen mensen nu daadwerkelijk genezen.”

“Voorlopig zit ik goed als marketing manager, ik leer nog elke dag. Voor de toekomst is het zeker een optie om over te stappen naar een ander bedrijf, farmaceutisch of misschien wel chemisch. Maar eigenlijk ben ik nooit zo veel bezig met de vraag wat ik over 10 jaar wil doen, ik kijk gewoon of ik nog dingen kan leren en mezelf verder kan ontwikkelen.”

‘Ik verenig diverse werelden’

Naam: Merlijn van Rijswijk (39)

Studie: Bio-organische chemie, Universiteit Utrecht, en ontwerpersopleiding bioprocestechnologie, TU Delft

Toen (2002):

Functie: Senior Beleidsmedewerker

Bedrijf: Ministerie van Economische Zaken, DG

Innovatie, clusters life sciences en verkenningen, Den Haag.

Salarisindicatie: € 45.000 bruto per jaar

Nu (2009):

Functie: Senior project Manager innovatieplatform

Bedrijf: projectbureau Innovatieplatform, Den Haag.

Salarisindicatie: € 75.000 bruto per jaar

Toen Merlijn van Rijswijk afstudeerde, was er op de arbeidsmarkt weinig vraag naar chemici. Hij kwam uiteindelijk terecht in een beleidsfunctie, eerst bij Senter Novem en later bij het ministerie van Economische Zaken. Dat beviel prima, en hij wilde graag doorgroeien tot projectleider. In 2006 werd hij daar inderdaad voor gevraagd, voor het projectbureau van het Innovatieplatform. Van Rijswijk vertelt: “Het leuke aan deze baan is dat ik veel vrijheid heb met een brede variatie aan projecten. Die projecten worden steeds complexer, niet alleen qua inhoud, maar ook qua politiek

en het creëren van draagvlak. Vaak moet ik overleggen met ministers en voormannen uit grote bedrijven. Ik ben in mijn werk veel inhoudelijk bezig, maar heb ook duidelijke managementtaken, bijvoorbeeld bij het aansturen van groepen mensen en het verwerven van commitment. Ik vind dat leuk, maar zou de inhoud niet willen missen.”

“Vakinhoudelijk doe ik nu niets meer met mijn chemische opleiding, maar ik heb hierdoor wel geleerd om verschillende werelden te verenigen. Over het algemeen zijn chemici goed in het slaan van bruggen tussen verschillende werelden, bijvoorbeeld tussen wetenschappers en technici. Dat doe ik nu nog steeds.”

“Wanneer mijn werk bij het Innovatieplatform erop zit, waarschijnlijk in mei 2011 bij de volgende verkiezingen, ga ik een nieuwe uitdaging aan. Dat kan binnen de overheid zijn, maar die uitdaging zou ook heel goed in het bedrijfsleven kunnen liggen. De overheid is wel een boeiende omgeving waar je jezelf enorm kan ontwikkelen. Het heeft bovendien groot maatschappelijk nut. Ik heb eerder meegewerkt aan een adviescommissie over de oprichting van het Netherlands Genomics Initiative. Het is gaaf om te zien dat zoiets vervolgens echt vorm krijgt in de praktijk.”

‘Kiezen tussen management en inhoud’

Naam: Jules Hoenderop (36)

Studie: Biotechnologie, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Toen (2002):

Functie: Manager Sales Support

Bedrijf: Instrument Solutions, Nieuwegein

Salarisindicatie: € 32.500 bruto per jaar + bonus

Nu (2009):

Functie: Teamleider/projectadviseur Expertisegroep
Laboratoriuminrichtingen

Bedrijf: Deerns Raadgevende Ingenieurs, Rijswijk

Salarisindicatie: marktconform

Jules Hoenderop ontdekte al snel na zijn afstuderen dat het echte labwerk niets voor hem was. In 2001 begon hij als Manager Sales Support bij Instrument Solutions. Daar had hij voor zijn gevoel de juiste plek gevonden. Maar dat veranderde snel. Hoenderop vertelt: “Instrument Solutions was een relatief klein bedrijf dat zich bezig hield met de verkoop van laboratorium apparatuur. Het was lastig om daarin te groeien. Dat ging me op den duur tegenstaan, al heb ik er wel heel veel geleerd. In 2003 ben ik daarom gaan werken bij Simed International als teamleider en bid manager voor de productgroep laboratoria. Ik coördineerde complexe offertetrajecten voor de inrichting van laboratoria en deed consultancy in minder ontwikkelde landen.”

“Bij Simed had ik het goed naar mijn zin, maar om hogerop te komen, moest ik 40 procent van mijn tijd reizen, vaak voor langere periodes. Met mijn eerste dochter op komst wilde ik daar niet aan beginnen. In 2007 kwam ik terecht bij Deerns. Daar ben ik senior specialist laboratorium faciliteiten en teamleider voor de expertisegroep laboratoriumfaciliteiten. Deerns is een groot ingenieursbureau op het gebied van installatietechniek, energie en bouwfysica. Mijn team houdt zich bezig met het ontwerp van laboratoria vanuit het perspectief van de gebruiker. Het gaat dan bijvoorbeeld om de technische infrastructuur binnen een laboratoriumgebouw.”

“Ik ben in dit werk vooral inhoudelijk bezig, maar ik heb ook coaching en managementtaken. Beide kanten zijn boeiend. Op termijn zal ik wel moeten kiezen. Hoewel ik het nu nog prima naar mijn zin heb, voer ik af en toe gesprekken met leidinggevenden, collega’s en ex-collega’s om te ontdekken waar nu en in de toekomst mijn toegevoegde waarde ligt. Die informatie gebruik ik zelf als kompas. Als ik nu bijvoorbeeld moet kiezen tussen een vakinhoudelijke beurs of een managementseminar, kies ik eerder voor dat laatste, vanwege mijn managementambities.”

‘Ik spreek het jargon van de werkvloer’

Naam: Bas Derissen (36)

Studie: scheikundige technologie, TU Delft, en ontwerpopleiding bioprocestechnologie, TU Delft.

Toen (2002):

Functie: Coördinator verpakkingafdeling melkeiwit

Bedrijf: Campina – DMV international, Veghel

Salarisindicatie: € 45.600 bruto per jaar

Nu (2009):

Functie: TPM Design specialist

Bedrijf: Royal Friesland Campina DMV, Veghel

Salarisindicatie: € 70.000 bruto per jaar

Bas Derissen begon zijn loopbaan bij Campina als procesontwikkelaar en 11 jaar later werkt hij daar nog steeds. “Ik ga nog steeds met plezier naar mijn werk. Ik vind het belangrijk om mezelf te blijven ontwikkelen, en dat lukt prima.” Oorspronkelijk wilde Derissen richting engineering. “Het is anders gelopen. Als leidinggevende op de verpakkingafdeling

ben ik een studie begonnen naar de vervanging van de verpakkinginstallaties. Het was toen een logische stap om door te stromen als manager technologie, waardoor ik dit project daadwerkelijk mocht uitvoeren.”

“In 2004 ben ik gevraagd voor het nieuwe TPM-team, dat het verbeterprogramma TPM (*Total Productive Manufacturing, red.*) ging invoeren binnen DMV. Eerst was ik TPM-facilitator, en hield ik me bezig met het opzetten van trainingen en de begeleiding van teams. Twee jaar later groeide ik door tot manager van het TPM team. Sinds 2008 ben ik TPM design specialist. Ik ondersteun verschillende teams om de TPM-basisprincipes om te zetten in concrete maatregelen. Daarnaast ben ik betrokken bij de invoering van continu verbeteren in alle andere fabrieken van Friesland Campina. Voorlopig wil ik in dit vakgebied blijven werken. Het leuke van dit werk is dat ik zowel contact heb met de directie als met de werkvloer. Ik had vroeger nooit gedacht deze kant op te gaan, dat is in de loop der jaren zo gegroeid.”

“Ik houd me meer bezig met mensen dan met chemie en technologie. Toch heb ik ook nu nog steeds baat bij mijn technologische achtergrond. Ik spreek het jargon van de werkvloer en ik heb geleerd om analytisch te denken en processen te doorgronden. In mijn studie paste ik dat toe op chemische processen, maar je kunt dat ook goed gebruiken voor organisatorische processen.”

‘Nieuwe producten maken boeit me’

Naam: Annemarie Beers (36)

Studie: Scheikunde, Universiteit Utrecht, en promotieonderzoek bij de Technische Universiteit Delft

Toen (2002):

Functie: Research Medewerker

Bedrijf: Engelhard De Meern

Salarisindicatie: -

Nu (2009):

Functie: R&D manager

Bedrijf: Norit Nederland, Amersfoort

Salarisindicatie: marktconform

“Mijn carrière is tot nu toe precies verlopen zoals je kan verwachten van iemand die scheikunde heeft gestudeerd”, concludeert Annemarie Beers. In 2001 begon ze bij Engelhard De Meern, dat later is overgenomen door BASF. “Ik heb daar achtenhalf jaar gewerkt, eerst als *research chemist* en later als *staff chemist*. Toen ik aangaf dat ik wilde doorgroeien, bleek dat ik de overstap zou kunnen maken naar het hoofdkantoor in Ludwigshaven. Maar terwijl ik dat overwoog, zag ik een vacature van Norit, die me de mogelijkheid bood om door te groeien, zonder dat ik behoefde te verhuizen.”

“Sinds september 2009 werk ik bij Norit als R&D manager, waar ik leiding geef aan een aantal ervaren projectleiders, een laboratoriumstaf en wat supportmedewerkers. Ook werk ik nauw samen met onze technische en commerciële supportafdeling en met plantmanagers. Door mijn overstap naar Norit houd ik me niet alleen bezig met katalyse, maar ook met adsorptie, wat daar sterk aan verwant is. Het gaat nu alleen om andere toepassingen.”

“De managementkant van mijn nieuwe functie bevalt me uitstekend. Eigenlijk heb ik altijd gehoopt om op een dergelijke functie uit te komen. De afgelopen jaren had ik echter een gezin met kleine kinderen, waardoor zo’n functie niet goed paste. Nu de kinderen groter zijn, gaat dat beter. Ik krijg van Norit veel steun om me op managementgebied nog verder te ontwikkelen.”

“Ik kijk uit naar de komende uitbreiding van ons laboratorium, waarbij we de afdeling helemaal opnieuw op poten moeten zetten. Voorlopig blijf ik binnen research werken. Nieuwe producten maken boeit me nog steeds enorm. Ik denk dat het prima is om iets langere tijd te blijven doen, als je daar maar bewust voor kiest.”